

RELATÓRIO ANUAL 2016



Instituto

Semear



EDITORIAL

A sexta edição do Relatório Anual do Instituto Semear segue o modelo adotado desde sua primeira edição em 2011, salvo mudanças coerentes com as tendências atuais de sustentabilidade, que nos levaram a privilegiar a edição eletrônica deste anuário. Acreditamos que esta nova roupagem potencializará as chances de acessar nossas ações em prol de jovens talentos que, de outra maneira, estariam fadados a concorrer em desigualdade com outros jovens beneficiados por sua condição socioeconômica.

Os tópicos aqui abordados descrevem a dinâmica do Instituto, sua metodologia e se propõem a registrar os acontecimentos mais marcantes do ano nas unidades de São José dos Campos e São Paulo.

As parcerias que vimos prospectando nos últimos anos provaram-se efetivas através da identificação de valores com instituições renomadas.

Nossos objetivos não se limitam apenas a manter o jovem na faculdade, mas a ampliar seus horizontes, proporcionando-lhes uma extensa rede de contatos que os insere numa realidade longitudinal, facilitando-lhes o intercâmbio acadêmico nacional e internacional.

Uma contribuição valiosa em 2016 foi a gestão da colaboradora **Cida Gouvêa**, que com sua expertise viabilizou a gerência administrativa da organização e as atividades relacionadas à organização dos eventos do Instituto.

Esta edição do Relatório Anual homenageia o trabalho de todos os voluntários, especialmente o trabalho de Marisa Nubile e de Andrea Kirst, que há cinco anos vêm coordenando incansavelmente o processo de mentoria.

Edições anteriores podem ser acessadas em:
www.isemear.org.br/?page_id=3065

Flavia Benyunes e Sonja Andrade Voluntárias e Mentoras

PALAVRA DO PRESIDENTE

Apoiados na ideia de que a pirâmide social, indicativo da nossa dura realidade, poderia ser invertida através da Educação, em 2010, um grupo do Bem acreditou que esse panorama poderia ser mudado. Desse entusiasmo e após muitas reuniões de trabalho e sono perdido, nasceu o primeiro esboço do que viria a ser o atual Instituto Semear. Guiados pelo mote "sonhar grande, começar pequeno e andar rápido", já naquele ano dez universitários provenientes de famílias de baixa renda foram apoiados pelo Instituto.

Hoje, já acumulamos cerca de 300 jovens-semente beneficiados pelo programa, que inclui Bolsa de Estudo, Mentoria e Rede de Contatos, os três pilares que sustentam o Instituto Semear.

Abraçaram a nossa causa voluntários, apoiadores e parceiros que também acreditaram nela. Agora, somos mais de uma centena de pessoas, todas contribuindo de alguma forma para que o Instituto siga cumprindo sua nobre missão de promover o conhecimento em bases onde o acesso à Educação é, muitas vezes, restrito.

O Relatório Anual, já na sua sexta edição, elaborado com esmero e carinho pelas voluntárias Flavia Benyunes e Sonja Carvalho de Andrade, constitui o registro da trajetória do Instituto ao longo dos anos, com muita dedicação das pessoas que fazem acontecer.

Aprecie a leitura deste relatório sem moderação!

Aldo Teshima Presidente





MISSÃO

Desenvolver e conectar, por meio do incentivo à educação, líderes comprometidos com os desafios sociais e que atuem como agentes multiplicadores para um Brasil melhor e mais justo.

VISÃO

Tornar-se modelo de instituição que apoia e insere universitários financeiramente vulneráveis para atuarem em prol de um país melhor e mais justo.

VALORES

ENERGIA JOVEM. Pessoas inspiradas por propósitos nobres possuem uma capacidade incomparável de transformação.

DISCIPLINA CONSCIENTE. Um país melhor e mais justo deve ser embebido de ética e integridade. A consciência da honestidade de todos constrói relações de confiança sólidas e produtivas.

EMPREENDEDORISMO. O tamanho da conquista depende do tamanho dos sonhos. Sonhar grande, começar pequeno e andar rápido para criar mudanças sociais positivas.

COMUNIDADE. Inspirar e apoiar pessoas para se tornarem agentes transformadores da comunidade onde vivem.

EDUCAÇÃO. Instrumento de desenvolvimento econômico e social. A crença no poder transformador da Educação como enfrentamento dos problemas sociais do país.

EFEITO MULTIPLICADOR. O agente multiplicador é peça fundamental para o desenvolvimento de novos sistemas virtuosos. Inspirar jovens a propagar os valores da iniciativa é um dos fundamentos do Instituto Semear.

"Pensar grande, começar pequeno, andar rápido. É preciso apostar no Brasil."

Thiago Feijão Um dos fundadores do Instituto Semear

METODOLOGIA

Visando ao cumprimento dos objetivos idealizados na cultura do Instituto Semear, a metodologia de trabalho está baseada em três frentes:

BOLSA DE ESTUDO

A bolsa é um auxílio financeiro que visa, sobretudo, reduzir a evasão escolar por falta de recursos financeiros. Evitar que bons alunos tenham a vida acadêmica prejudicada e interrompida é fundamental. O valor da bolsa é determinado a partir de um levantamento dos gastos previstos com transporte, moradia, alimentação e outras necessidades básicas do bolsista no primeiro ano do curso. Excepcionalmente, a bolsa pode ser estendida por mais um período. O Instituto depende exclusivamente de doações de pessoas físicas e jurídicas, e não conta com apoio governamental.

O **PESS**, Programa de Empreendedorismo Social Sustentável, é um projeto de incentivo ao engajamento dos jovens-semente em causas sociais, proporcionando-lhes noções de empreendedorismo e desenvolvimento estrutura de organizações não-governamentais.

MENTORIA

A mentoria é a expressão maior do cuidado do Instituto Semear com os jovens-semente. O Programa de Mentoria e orientação de carreira surgem como meio de possibilitar uma formação mais plena a cada bolsista. O trabalho do mentor, por sua vez profissional experiente e comprometido com a missão e os valores do Instituto Semear, tem por objetivo oferecer suporte acadêmico, orientação de carreira e acompanhamento no progresso gradual do jovem-semente durante sua trajetória universitária.

A evolução do grupo de jovens-semente, aliada ao empenho da Coordenação da Mentoria, trazem sinalizadores importantes para o Instituto, que cadencia atividades com o objetivo de proporcionar vivências entre os jovens e os voluntários.

A contrapartida formal inclui o contato pontual com seus mentores, a participação nos encontros bimestrais, comprovante de matrícula, envio de boletim de aproveitamento escolar e respostas às demandas administrativas relacionadas aos recursos financeiros de que são depositários.

REDE DE CONTATOS

O objetivo da Rede de Contatos é criar um grande laço. O estabelecimento de conexões sólidas entre os bolsistas faz parte da missão do Instituto, que visa promover a ligação da Rede com o mercado de trabalho.

André Mathias Vice-Presidente de Operações



JOVENS-SEMENTE

Jovens talentosos — colhidos da parcela menos privilegiada da população — que buscam oportunidades para a superação dos obstáculos que não lhes permitem ingresso e, menos ainda, permanência na universidade, encontram no Instituto Semear o apoio de que necessitam.

Da aprovação no processo seletivo conduzido por especialistas voluntários, brotam os jovens-semente — forma como nos referimos aos nossos bolsistas —, jovens responsáveis a quem nos propomos inspirar para que, pelo exercício da cidadania, façam do Brasil um referencial de oportunidade e inclusão.

O Instituto Semear chega até eles por meio do nosso programa de divulgação, que inclui visitas periódicas de voluntários às instituições públicas de ensino no município, aos cursos pré-vestibulares, e pelo acesso ao nosso site institucional: **www.isemear.org.br**



O estudante de Ciência e Tecnologia **Vinicius Maia** na divulgação na UFABC.

"Ser aquele que ajuda é muito bacana, é semear na prática".



O estudante de Engenharia Civil **José Glauco**.

"Foi minha vez de contribuir para a divulgação do Instituto que tanto me ajudou e que agora poderá ajudar tantos outros calouros."

À direita, o voluntário **Mariano Alves**.

PROCESSO SELETIVO

O Processo Seletivo de Jovens-Semente tem início com a anuência das Delegacias de Ensino Médio dos municípios, que nos permite visitas periódicas às escolas públicas para divulgação de nossas ações.

Esse esforço também contempla os cursinhos pré-vestibulares, quando todos são informados de como chegar ao Instituto Semear.

O processo é regido por um edital disponível no site **www.isemear.org.br** e é composto de cinco fases, incluindo provas raciocínio lógico e interpretação de texto, avaliação socioeconômica, dinâmicas e entrevista individual.

São elegíveis os estudantes socialmente vulneráveis aprovados em faculdades públicas ou contemplados com bolsa integral em faculdades privadas.

Os aprovados têm seus documentos analisados por assistentes sociais para avaliação de carência de recursos financeiros.

As dinâmicas são realizadas em grupo e conduzidas por psicólogos e voluntários. As notas atribuídas são baseadas nas competências identificadas nos candidatos, que consideram suas habilidades em Comunicação, Trabalho em Grupo, Liderança, Planejamento e Execução.

A avaliação socioeconômica e as resultantes das dinâmicas determinam a seleção dos futuros bolsistas, o que os leva à etapa de entrevistas individuais. Estas são conduzidas pelos fundadores e diretores do Instituto, que consideram nos candidatos sua capacidade de análise crítica e comprometimento social e de comunicação.

As notas geradas na fase individual de entrevistas são então somadas às notas das etapas anteriores, finalizando assim a lista dos aprovados.

Em 2016 recebemos 453 inscrições, 123 em São José dos Campos e 330 em São Paulo, de jovens aprovados nos vestibulares de universidades públicas e privadas, nestas últimas, de jovens contemplados com bolsa integral. O número de selecionados depende da capacidade orçamentária do Instituto prevista para o ano. No corrente, foi-nos possível atender 49 jovens para o programa de bolsas e apoio da mentoria, que foram assim distribuídos, conforme as filiais de origem:

Filial São José dos Campos: 16
Filial São Paulo: 33

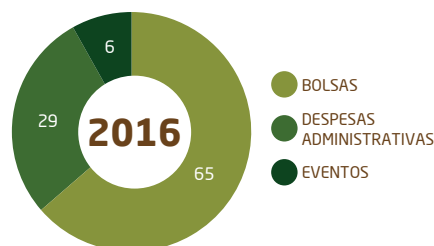


BALANÇO SOCIAL

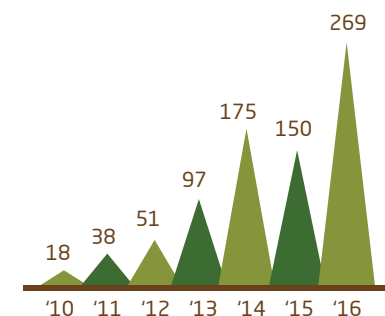
CRONOLOGIA



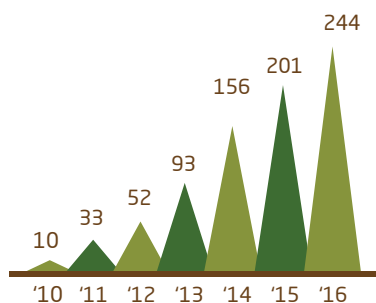
DESTINO DOS RECURSOS (%) VALOR TOTAL: R\$ 268.500



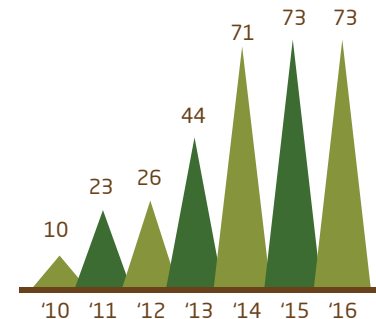
INVESTIMENTO EM BOLSAS EM MILHARES DE REAIS



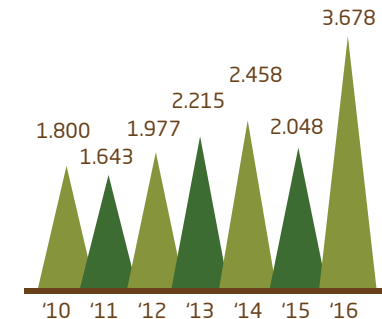
JOVENS-SEMENTE



BOLSAS CONCEDIDAS



BOLSAS MÉDIA ANUAL - R\$



Rodolfo Collevatti Diretor Financeiro



AUDITORIA APROVADA SEM RESSALVAS

244

JOVENS-SEMENTE EM 8 ESTADOS

PARTICIPAÇÃO:

USP	53,06%
UFABC	10,20%
UNIFESP	10,20%
UNIFEI	8,16%
UFMG	8,16%
UFC	6,12%
UFSCAR	4,08%
PUC	2,04%
UMC	2,04%
UNESP	2,04%
UNIRIO	2,04%



PESS

PROGRAMA DE EMPREENDEDORISMO SOCIAL SUSTENTÁVEL

O PESS é um programa social com dois anos de duração que visa incentivar os jovens-semente a se engajar em iniciativas de empreendedorismo no âmbito das regiões onde atendem aos seus cursos de graduação.

Jéssica Matos, voluntária graduada em Administração de Empresas pela Fundação Getúlio Vargas, coordena o programa desde 2015, tendo como consultor Aldo Teshima, atual presidente do Instituto Semeiar. Em seu quarto ano de atividades, o PESS, que tem a Mentoria como maior parceira, somou em 2016 o engajamento de 57 jovens das filiais São José dos Campos e São Paulo.

O PESS nasceu para estimular o jovem-semente, a partir do segundo ano de sua graduação, a ter o olhar voltado para as causas sociais e orientá-lo a ampliar sua percepção sobre o empresariamento dos negócios sustentáveis, utilizando-se dos conceitos básicos da teoria da Administração aplicada no Terceiro Setor, ou seja, o entendimento da estrutura organizacional de uma ONG, seus objetivos e recursos necessários.

Ao jovem-semente que aderir ao PESS será concedida uma bolsa de estudo pelo período em que ele se mantiver no programa, além da continuidade do acompanhamento que recebe da Mentoria.

Resultados alcançados:

- Maior número de inscrições de todos os anos;
- Consolidação do conhecimento do PESS entre os jovens-semente e os mentores;
- 18 projetos concluídos durante todo o ano, podendo citar entre eles: Cursinho IB, Enactus, CASD, Casdinho, Grupo Andorinha, MedEnsina, Cursinho Popular Emancipa, AIESEC, Projeto Aviva, Instituto Plural, Projeto Informação, Projeto Mafalda, Vepinho e TeTo e Programa Escola da Família.

Jovens-Semente de São Paulo:

Caroline Guimarães, Lukas Gandolfi, Samaerika Santos, Joyce Lopes, Gilmar Brito, Maria Alice Freitas, Vanessa Aragão, Thaniry Oliveira, Tainah Bernardo.

Jovens-Semente de São José dos Campos:

Bruna Arimathea, Rafaela Roberta Silva, Nathalia Castilho, Poliana Aldaires, Marcelo Berg, Paloma Flores, Grazielle Vieira, Stephanie Paranhos, Andrezza Cristina, Rebeca Rodrigues, Everaldo Gonçalves, Ana Iara Ribeiro, Rodolfo Martins, Letícia Matos.



PLANTIO

Mesmo sendo o Brasil um país de contrastes, onde as desigualdades sociais se fazem notar em todos os setores, sobretudo na educação, trabalhar no sentido de reduzir a evasão escolar é o diferencial que norteia nossos objetivos.

Nosso sonho, mais do que criar grandes profissionais e líderes para o país, é edificar uma extensa rede de pessoas que se ajudam, propagando o princípio do Efeito Multiplicador.



ACONTECEU EM 2016 TRÊS PERSONALIDADES DE PESO

Um acontecimento importante em 2016 foi a agregação da colaboradora **Cida Gouvêa**, que assumiu a gestão administrativa e as atividades relacionadas à organização dos eventos do Instituto no lugar de Mariano Alves, jovem-semente hoje graduado e já atuante no mercado de trabalho. Com maestria, esta profissional administrou nossos poucos recursos, tornando-os suficientes para a consecução dos nossos objetivos. Destaque especial à sua participação como responsável pela organização do SemeAres de São José dos Campos.



A Mentoria constitui o segundo pilar de sustentação do Instituto. A condução dos trabalhos de formação e orientação dos mentores esteve até este ano sob o comando da psicanalista e doutora em Psicologia e Educação **Marisa Nubile**. Marisa esteve conosco desde 2011 até dezembro deste ano. Em 2012, assumiu definitivamente a coordenação da mentoria. Segundo Marisa, “foi e continua sendo uma experiência muito rica poder trocar experiências, acompanhar as mudanças, os impasses e as conquistas dos jovens-semente”.

A moeda de troca para tanta entrega é a crença no papel de cada um em propagar o Efeito Multiplicador. Marisa é um exemplo de altruísmo, e seu legado confere ao Semear estrutura e direção na busca de suas metas.

“Para mim, que estou encerrando este ciclo no Instituto, foi a oportunidade de vivenciar experiências que me levaram a um conhecimento do outro e de mim mesma.”

Menção especial à voluntária **Ana Paula Camargo**, nossa Paulinha, peça-chave para o Instituto, por sua dedicação ao Semear desde a sua fundação. Ênfase para a sua disponibilidade e prontidão na organização do 1º SemeAres em São Paulo.



LINKEDIN E SEMEAR: UMA PARCERIA COM MUITOS FRUTOS



LINKEDIN NO BRASIL

Maior rede de relacionamentos profissionais do mundo, desde de 2014 o LinkedIn é parceiro fundamental para a manutenção das atividades do Instituto Semear. O apoio se dá por meio das ações dos programas LinkedIn for Good, Matching Gifts, inDay e Voluntariado.

Em 2016, o Semear esteve presente em dois inDays. No primeiro, os colaboradores doaram livros para os jovens-semente. No segundo, fizeram um leilão beneficente para arrecadar fundos para o Instituto Semear.



O LinkedIn também oferece gratuitamente aulas de inglês para jovens-semente. *"Espero que no ano de 2017, consigamos aumentar ainda mais o apoio ao Instituto. O trabalho do Semear é ótimo! Com poucos recursos, cumpre os seus objetivos. Estamos aportando valor no crescimento e desenvolvimento de jovens",* disse **Gabriel Aoki**, Senior Relationship Manager do LinkedIn, que atua como voluntário desde 2016.

Cerca de 80 funcionários do LinkedIn já colaboraram com o Semear doando recursos ou tempo em atividades voluntárias.

JOVENS-SEMENTE SÃO CONVIDADOS DO LINKEDIN

Em fevereiro, os jovens-semente foram recebidos na sede do LinkedIn, ocasião em que participaram de um workshop sobre como aprimorar seus perfis na plataforma e como se posicionar num processo seletivo.

Após uma dinâmica de troca de livros, um jovem-semente fez uma apresentação institucional do Semear. A experiência foi descrita como ímpar pelos jovens que tiveram o privilégio de estabelecer um vínculo com a organização.





A psicóloga e psicopedagoga voluntária **Claudia Alvarenga**, mediadora do encontro, entre Fábio Santiago (à esq.) e Marcos V. Silva (à dir.).

DIVERSIDADE E MERCADO DE TRABALHO

“Diversidade e Mercado de Trabalho” foi o tema do Encontro de Jovens-Semente no dia 15 de outubro no Parque Vicentina Aranha, em São José dos Campos. **Marcos Valdir Silva**, mestre em Serviço Social, e **Fábio Santiago**, administrador de empresas com MBA em Gestão de Sustentabilidade pela FGV, incentivaram o debate com questões relacionadas à singularidade, orientação sexual, raça, escolhas individuais, identidade e comportamento.

“O respeito à diversidade é fundamental para a criação de um mundo melhor e mais justo”, disse André Mathias, um dos fundadores do Instituto Semear.



CURSO DE IMERSÃO EM INGLÊS

Nove jovens-semente de São José dos Campos foram contemplados com um curso de imersão em Inglês, oferecido pela Interlands Escola de Idiomas. Foram 24 horas de aulas, em três dias, com material e refeições gratuitos.

A parceria com o Instituto foi estabelecida considerando que o conhecimento da língua inglesa é fundamental para o desenvolvimento acadêmico, profissional e cultural.

Jovens-semente beneficiados: Tiago A Silva, Mônica de Carvalho, Beatriz Eliza Rocha dos Santos, **Ahmed de Assis Khodr**, **Luan Vieira Ferreira**, **Ana Iara Ribeiro**, Vitória Brunini Simões Padula, Luís Gustavo Carvalho e Silva e Stephanie Florenço Paranhos.

www.interlandsidiomas.wordpress.com



PROGRAMA DE COACHING



Focando o planejamento da vida social e profissional, o Instituto Semear conta com o apoio voluntário de dois profissionais especializados em coaching. São eles:

Israel Rocha, psicólogo, que atua como Professional & Life Coaching e é co-autor do livro "À Prova de Crise: Um Guia de Coaching para o Empoderamento Pessoal e Profissional", e **Paulo Carvalho**, fundador da Academia de Jovens Talentos.

O programa de coaching oferecido aos bolsistas tem duração de dois a três meses, e as sessões acontecem uma vez por semana, à distância ou presencialmente.



www.ajovenstalentos.com.br

FIELD PROJECT



Alunos do IESE - Instituto de Estudos Superiores da Empresa - escola com sede na Espanha, estiveram no Brasil entre os dias 5 e 9 de setembro para conhecer o Instituto Semear como parte do projeto Field Project. A aproximação entre as duas instituições se deu através do mentor **Luís Bueno**, idealizador do projeto e que terminou seu curso de MBA na escola espanhola em 2015.

O desafio da equipe composta pelos estudantes Gregory Brenninkmeyer (Alemanha), Mu-Jung Wang (Taiwan), Hayato Kurashiki (Japão), Miguel R. Mangligot (Canadá), Shahin Khail (Singapura) e os facilitadores brasileiros Jalusa Lopes e Túlio Martins juntamente com o Instituto Semear foi o de responder: "Como o Instituto Semear deve se posicionar de forma a se tornar financeiramente sustentável no longo prazo?".

Este é o terceiro ano que o curso do IESE é desenvolvido no Brasil, e o Instituto Semear está entre inúmeras organizações de grande porte, entre elas IBOPE, Latam Airlines, FEMSA – Coca Cola, Aoka, Fundação Maria Cecília Souto Vidigal, AIG, Natura, Schneider Electric, Instituto Alfa e Beto, Porsche Consulting, Helpling e Embraer, que já receberam seus projetos.

Destaque para a participação de **Ana Paula Camargo** e **Ana Henriette Lugard Cunha**, voluntárias da filial São Paulo.

www.iese.edu

SEMINÁRIO REINVENTE-SE DESCOBRINDO SEU PROPÓSITO, CRIANDO OPORTUNIDADES

'Pensar grande' e ter resiliência, não desistir dos sonhos. Com esse foco, o engenheiro Ozires Silva encantou um público de mais de 300 pessoas que lotou o Teatro Colinas, em São José dos Campos no dia 17 de novembro, para ouvir as experiências vividas por este que é um dos fundadores da Embraer. O evento foi realizado no dia 17 de novembro em São José dos Campos com apoio da APVE (Associação dos Pioneiros e Veteranos da Embraer) e do Parque Tecnológico de São José dos Campos.

www.facebook.com/flygente



Ozires frisou a importância de se ter uma visão inovadora sobre o mercado e falou sobre educação e empreendedorismo, valores compartilhados pelo Instituto Semear. A palestra foi o ponto alto do evento 'Reinvente-se', organizado pelo Instituto Semear e pelo VFly, grupo de desenvolvimento humano integral.

A renda arrecadada no evento foi integralmente revertida para o Instituto Semear. **Thiago Feijão**, cofundador do Instituto, apresentou ao público os conceitos e os valores do Semear e a importância de incentivar pessoas a investir na sociedade tendo a educação como elemento fundamental.



ENCONTROS

MENTORES E JOVENS-SEMENTE (MENTORANDOS)

Como parte da sua metodologia, o Instituto Semear promove cinco encontros anuais com a participação dos jovens-semente (mentorandos), coordenadores e mentores. Assim, como nos outros anos, mantivemos a prática, que se provou extremamente edificante. Nessas ocasiões, o objetivo é sempre de promover a interação entre ambos com palestras e dinâmicas destinadas a manter os jovens-semente focados nos valores do Instituto e os veteranos no seu compromisso com a propagação de suas experiências e do impacto do Semear em suas vidas.

COORDENADORES E MENTORES

Reuniões mensais dos mentores com a equipe de coordenação acontecem como parte do programa de mentoria. Nos encontros organizados pela equipe, é oferecida aos participantes a oportunidade de partilhar situações vivenciadas com seus mentorandos.

Há duas coordenações da mentoria que trabalham de forma afinada. Em São José dos Campos, **Andrea Kirst Magalhães**, bióloga, professora de idiomas e profissional especializada em coaching, e **Marisa Nubile**, psicanalista e doutora em Educação e Psicologia e Educação pela Universidade de São Paulo. Em São Paulo os trabalhos são conduzidos pela voluntária **Ana Paula Camargo**, psicopedagoga pela Unicamp e coordenadora pedagógica da Associação São Vicente de Paulo.

JOVENS-SEMENTE, MENTORES E FAMÍLIAS

A grande maioria dos jovens selecionados são os primeiros de suas famílias a ingressar numa universidade. Cientes desse dado, identificamos a necessidade de oferecer suporte aos familiares esclarecendo-lhes sobre nosso programa e, sobretudo, a abrangência da nossa proposta: desde a discussão de assuntos práticos como gestão pessoal dos recursos financeiros, aprendizado de línguas estrangeiras e orientação para programas de iniciação científica até a motivação para ações protagonistas de transformação da realidade em que irão atuar.

As apresentações e dinâmicas propostas nesse dia reforçam os aspectos da Rede do Semear na direção de que relações de confiança duradouras se constroem pela ética, franqueza e transparência.

ENCONTROS PONTUAIS PARA CANDIDATOS A MENTOR

O Instituto Semear abre oportunidades pontuais durante o ano para novos voluntários conhecerem o Instituto e, eventualmente, se engajarem como voluntários, seja como mentores, apoiadores seja como investidores. Nessas ocasiões a Coordenação da Mentoria leva ao conhecimento dos novos interessados os valores e a missão do Instituto. Aqueles cujo perfil vai ao encontro dos nossos ideais são convidados para uma entrevista e, num segundo momento, para participar das dinâmicas e das reuniões de mentores e, assim, se inteirarem da metodologia aplicada na condução das atividades.

Em 2016, aderiram ao projeto 18 mentores em São José dos Campos e 41 em São Paulo.





PESSOAS QUE INSPIRAM, AÇÕES QUE TRANSFORMAM

Inspirado no modelo TED/TEDx, o SemaAres reúne pessoas com propostas práticas e histórias reconhecidas como modelo de inspiração para a sociedade. A disseminação de valores, a propagação de ideias e o cultivo de redes de contato motivam jovens estudantes a buscar uma transformação positiva da sociedade.

O SemaAres é realizado pelo Instituto Semear nas cidades de São Paulo e São José dos Campos.

As palestras dos SemaAres 2016 estão disponíveis no canal do Instituto Semear no Youtube:

www.youtube.com/channel/UCVX26cPzN0MrCHTrrL4HYug



SÃO JOSÉ DOS CAMPOS

30 DE JULHO DE 2016

O dia 30 de julho foi muito especial para as 261 pessoas que participaram do **6° SemeAres - Da Consciência à Ação**, em São José dos Campos. Na plateia e no palco, pessoas de diferentes gerações e de origens sociais diversas compartilharam conhecimento e experiências.

O Coro Jovem da Fundação Cultural Cassiano Ricardo abriu o evento no Teatro da Universidade do Vale do Paraíba - Univap. Após o emocionante espetáculo musical, o público teve o privilégio de ouvir histórias e trocar ideias com pessoas que inspiram, influenciam e impactam positivamente a sociedade com ações transformadoras.

Subiram ao palco desta edição do SemeAres Tamara Azevedo (Fundação CoCriar), Ney Feitosa (Curso Acadêmico Alberto Santos Dumont - Casd/ Projeto Einstein Vestibulares/ Ensina Brasil), Helio Amorim de Oliveira (ONG Brasil Eco Planetário), Ana Paula Melo (Jovem-Semente), Larissa Garcia Oliva

(Cultura Hacker), Joice Toyota (Start-upVetor Brasil) e Bruno Aracaty (Rede Colab.re). Os palestrantes contaram um pouco sobre suas jornadas e mostraram a importância da consciência e da atuação social.

"Uma das propostas do 6° SemeAres foi apresentar aos jovens-semente relatos inspiradores de pessoas que estão transformando a sua realidade – agindo – e cultivar em cada um o sentimento de reciprocidade para que possam agir como protagonistas de mudanças. Acredito que conseguimos atingir nosso objetivo", disse Cida Gouvêa, colaboradora do Instituto SemeAr, principal responsável pela organização do evento.

Após as apresentações, foram formadas três rodas de conversas temáticas, para que os participantes pudessem ter uma maior interação: as rodas "Consciência", "Ação" e "Instituto SemeAr".

6° SemeAres

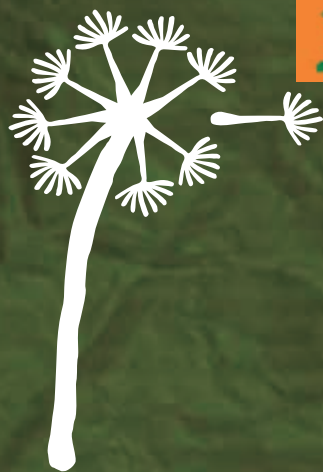


DA CONSCIÊNCIA À AÇÃO!



Éverton Viana, Cida Gouvêa, Anderson Dutra, Ariovaldo A. Araújo, Raquel Machado

Voluntários responsáveis pela organização e montagem do 6° SemeAres em São José dos Campos



I SemeAres

SÃO PAULO

SÃO PAULO
2 DE ABRIL DE 2016

MICRORREVOLUÇÕES: IDEIAS, VONTADE DE MUDAR O MUNDO E CORAGEM PARA COMEÇAR

Em 2 de abril o Instituto Semear promoveu o **1º SemeAres** no auditório do colégio Rio Branco, em São Paulo.

Com o tema Microrrevoluções Ideias, Vontade de Mudar o Mundo e Coragem para Começar, o evento reuniu pessoas que estão mudando a realidade com ideias e ações de impacto social.

Com entrada gratuita e no formato dos eventos TEDx, com palestras de até 20 minutos, os presentes foram brindados com a apresentação de palestrantes como o jornalista de economia e política ganhador do prêmio o iBest de Melhor Blog de Política, Luís Nassif; Alessandra França, a fundadora do Banco Pérola; Camila Achutti, embaixadora do Technovation Challenge Brasil e criadora do Blog Mulheres na Computação; Ana Carolina Nunes - pesquisadora de

políticas públicas com foco em gênero e consultora do metrô de São Paulo para a criação da campanha contra o assédio nos trens.

Na ocasião, o jovem-semente Ronaldo Braga, estudante de Ciências Sociais na USP, teve a oportunidade de compartilhar seu projeto social de atuação no município de Francisco Morato - Coletivo de Direito à Cidade – Movimento Popular Moratense.

Os jovens da escola Fernão Dias que lideraram o movimento contra a reorganização escolar do estado de SP #naofecheminhaescola, Lizandra Lima, Heudes Cássio Oliveira e Igor Miranda Shimut, fizeram uma apresentação sobre as manifestações ocorridas em protesto à ameaça de fechamento de 150 escolas que levou milhares de adolescentes às ruas em todo o Estado.

"Para mudar nossa realidade precisamos, primeiro, mudar nossas atitudes e nos responsabilizarmos pelos problemas. É isso que buscamos no Semear: impactar o mundo direta e indiretamente por meio da nossa rede, especialmente de nossos jovens-semente".

Julia Fagá Voluntária da Filial São Paulo

Ana Paula Camargo Coordenadora da Filial São Paulo



REUNIÃO DE DIVULGAÇÃO DO SEMEAR CONVIDE UM AMIGO

No dia 30 de novembro, no Parque Vicentina Aranha, em São José dos Campos, aconteceu a última Reunião de Divulgação do Instituto Semear do ano. O objetivo do encontro foi apresentar o Instituto para os interessados e convidá-los para integrar seu time de voluntários.

Esta é uma ótima oportunidade para apresentar o Programa de Mentoria e convidar aqueles que se identificam com a missão do Instituto Semear e que queiram contribuir como voluntários, como mentores de jovens-semente, colaboradores na gestão de atividades ou doadores.

MOVIMENTO NATURA - PRÊMIO ACOLHER



Pequenas ações geram grandes resultados. Prova disso é a iniciativa tomada pelo ex-jovem-semente e colaborador **Mariano Alves da Cunha**, que inscreveu o Instituto Semear no Movimento Natura, uma plataforma aberta e criativa que conecta iniciativas transformadoras a pessoas dispostas a colaborar com elas.

Graças à atitude de Mariano, que foi estagiário e consultor na Natura, o Instituto Semear que já havia sido contemplado com o Prêmio Acolher 2015, recebeu uma doação em dinheiro, convertida em bolsas-auxílio. Além do prêmio em dinheiro nesse ano, a Natura, promoveu durante todo o ano de 2016, atividades e acompanhamento dos projetos premiados promovidos pela Social Good Brasil.

www.socialgoodbrasil.org.br

"Mariano sempre foi muito atuante e proativo, somos muito gratos por seu engajamento e suas iniciativas em prol do Semear. A verba que recebemos da Natura foi muito importante para o incremento de nossas atividades ao longo deste ano", disse André Mathias, um dos fundadores do Instituto Semear.



DEPOIMENTOS

AMANDA LECHINSKI

Meu nome é Amanda, sou jovem-semente 2013, o mesmo ano em que passei na Unesp de São José dos Campos para cursar Engenharia Ambiental.

Em 2015, fui aceita para o programa de intercâmbio BRAFITEC - Brasil e França e Tecnologia, que leva alunos de universidades parceiras para a França. Mergulhei no aprendizado da língua francesa.

Tenho muito a agradecer ao Semear, especialmente ao meu mentor, André Mathias, à coordenadora da unidade São Paulo, Ana Paula Camargo, e ao voluntário Éverton Viana - molas propulsoras para o meu sonho.

RODOLFO DE SOUZA MARTINS

Tenho 22 anos e sou estudante de Engenharia Mecânica na Universidade Estadual de Campinas. Atualmente participo do programa BRAFITEC de intercâmbio universitário pela parceria Brasil/França e financiado pela CAPES - Coordenadoria de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (www.capes.gov.br).

O programa leva em conta o bom rendimento escolar e a proficiência em língua francesa. Após um semestre de estudos na École Nationale Supérieure de Mécanique et des Microtechniques de Besançon, hoje estou estagiando na ArcelorMittal - Atlantique et Lorraine, na área de Laminação a quente.

Ser parte do Semear me encorajou a enfrentar novas experiências, e a bolsa me permitiu foco nos estudos para obter bons resultados.

Neste momento, estou cumprindo um estágio de cinco meses na Airbus Operations SAS, França, onde estou aprendendo tudo sobre aeronáutica e o mundo empresarial. E não para por aí: graças às minhas notas, fui aceita no programa do duplo diploma em Engenharia de Produção, o que me proporcionará mais um ano de estudos aqui, em Toulouse, e um diploma francês.

Tente, tente e tente. Se não der, respire e tente de novo.

ALINE FERNANDES CUSTODIO

Sou Aline, jovem-semente desde 2012. Em 2015 participei do programa Ciência sem Fronteiras e fui aceita pela West Virginia University.

Em 2016 participei da pesquisa "*Design and characterization of hydrogel nanoparticles with tunable network characteristics for sustained release of a VEGF-mimetic peptide*" no IIT (Illinois Institute of Technology) em Chicago e hoje meu nome está entre os autores da pesquisa publicada.

O apoio do Semear foi excepcional. Se não fosse pelo incentivo e pela confiança inspirados talvez eu não tivesse cumprido as etapas que me trouxeram até aqui e com tamanha "bagagem".





CICLO VIRTUOSO

“ O sonho não termina em qualquer data que se tenha escolhido. Todos sabemos que o início sempre representa uma esperança, a qual somente pode ser materializada por crenças permanentes, por fé e na capacidade de se manter permanente um espírito realizador, tudo adicionada à coragem para fazer as coisas acontecerem. ”

Ozires Silva Um dos fundadores da Embraer
Membro do Conselho Consultivo do Instituto Semear

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

DIRETORIA ESTATUTÁRIA

Aldo Norio Teshima
Jéssica de Matos Silva
Rodolfo Garcia Collevatti

CONSELHO FISCAL

Lourdes Ribeiro da Costa Ethal Tardin
Thiago Lemos Favaro
Yuri Duarte Corrêa

VICE-PRESIDENTE DE OPERAÇÕES

André Pimenta Mathias

CONSELHO CONSULTIVO

Antonio Cesar P. Cunha
Carlos Furlan
Eduardo Mufarej
Manoel Oliveira
Osvaldo Barbosa de Oliveira
Ozires Silva
Rosiane Pecora
Thiago Feijão



INVESTIDORES



BERTELSMANN



PARCERIAS



